

Leadership collaboratif

Mobiliser l'intelligence collective et dynamiser le travail

Formation dédiée aux organismes artistiques et culturels ainsi qu'aux travailleurs culturels (toutes disciplines)

Objectif

Au terme de la formation, qui se veut être une démarche appréciative et expérientielle, les participants seront en mesure de :

- Pratiquer des approches de leadership collaboratif qui dynamisent le travail
- Découvrir de nouvelles méthodes pour mobiliser l'intelligence collective
- Vivre un processus qui fait avancer les réflexions d'un groupe sur le leadership collaboratif
- Clarifier leurs prochaines actions dans leurs milieux respectifs

Contenu

Le leadership collaboratif nous permet d'augmenter notre capacité à agir ensemble tout en décuplant le plaisir et les résultats. C'est un art nécessitant attention et pratique. Au cours de cet atelier, nous vous présenterons des modèles conceptuels et des techniques pour plonger en profondeur dans cette approche et surtout l'incarner. Les méthodes d'intelligence collective font partie de ces outils qui permettent de mieux collaborer et de mieux travailler ensemble avec légèreté et efficacité.

Que ce soit pour une réunion d'équipe, l'entraide autour d'un projet ou pour préparer un rassemblement autour d'un enjeu, les méthodes d'intelligence collective nous aident à mobiliser la force du groupe au service du bien commun. Nous vous proposons de venir apprendre dans un contexte ouvert et collaboratif et de découvrir des outils pour pratiquer le leadership collaboratif et mobiliser l'intelligence collective dans une grande variété de contextes.

Approche pédagogique

- Une démarche appréciative et expérientielle qui mobilise l'intelligence et l'expertise unique du groupe présent à partir d'une mise en commun des projets et des défis des participants ;
- Des activités ancrées dans le contexte des participants qui s'inspirent de cas concrets pour vivre ensemble des méthodologies qui soutiennent l'intelligence collective et le leadership collaboratif dans la durée;
- La création de sens à partir de la mise en relation de l'expérience des participants avec quelques cadres théoriques;
- Une réflexion collective sur l'intégration des pratiques dans le milieu des participants.

Biographie de la formatrice Élisabeth Hunt



Élisabeth Hunt, associée de percolab depuis cinq ans, cumule près d'une vingtaine d'années d'expérience dans la planification et la facilitation d'événements et de démarches soutenant l'engagement multipartite. Ses interventions se nourrissent à même les différentes méthodes d'intelligence collective. Elle a l'habitude d'intervenir dans des contextes multiculturels et multilingues, avec des participants issus des milieux communautaire, économique, culturel, public et parapublic. Avec une maîtrise en Éducation et un baccalauréat en Sociologie et en affaires publiques et communautaires, Élisabeth Hunt veille à l'inclusion et à la participation des parties prenantes tout au long des processus qu'elle accompagne.

Les participants apporteront ce qu'il leur faut pour prendre des notes.

Dates et lieu

La formation a lieu le mercredi **28 mars** de 9 h à 17 h à la salle d'Arrimage.

Coût d'inscription :

50 \$ lorsque le paiement est effectué **avant le 15 mars 2018**

60 \$ après le 16 mars 2018

Date limite d'inscription : Le jeudi 22 mars 2018

Pour vous inscrire, accédez au formulaire [en cliquant ici](#) ou contactez :

Carole Painchaud, agente de développement artistique et culturel
Arrimage, Corporation culturelle des Îles-de-la-Madeleine
418 986-3083 ou developpement@arrimage-im.qc.ca

Grâce au soutien financier d'Emploi-Québec et du Ministère de la Culture et des communications du Québec, Arrimage peut offrir des activités de formation et de perfectionnement aux artistes et aux travailleurs culturels des Îles-de-la-Madeleine à des prix avantageux.



Arrimage est membre de Compétence Culture